

**VSIA „Latvijas Radio” (reģ. nr. 40003080614)
konkursa
par Jauniešu multimedialā satura attīstītāja/-as amatu
Multimediju satura daļā**

NOLIKUMS

1. Konkursa vispārīgie noteikumi:

Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts un norisinās pretendentu atlases atklāts konkurss (turpmāk – konkurss) uz VSIA „Latvijas Radio” (turpmāk – Radio) **par Jauniešu multimedialā satura attīstītāja/-as amatu** amata (turpmāk- Amats) vietu Multimediju satura daļā.

1.1. Amata pienākumi ietver:

- 1.1.1. Veidot un ieviest attīstības stratēģiju PIECI.lv multimediju satura jauniešu auditorijas (15-25 gadi) sasniegšanai;
- 1.1.2. Piesaistīt un vadīt ārštata autoru un producentu darbu, īstenojot multimediju satura ideju konkursus;
- 1.1.3. Pārraudzīt audiovizuālā satura izstrādi publicēšanai sociālajos medijos (TikTok, Instagram u.c.) un citās digitālajās platformās;
- 1.1.4. Piedalīties digitālā mārketinga stratēģijas izveidē jauniešu satura virzīšanai;
- 1.1.5. Analizēt datus par saturu, veidot rezultātu pārskatus un rūpēties par sasniegtās jauniešu auditorijas pieaugumu;
- 1.1.6. Sekot līdzi digitālo platformu, t.sk., sociālo mediju attīstības tendencēm;
- 1.1.7. Iesaistīties jauniešu auditorijas pētījumu izstrādē pēc nepieciešamības.

1.2. Pretendentam tiek izvirzītas šādas prasības:

- 1.2.1. Vēlama augstākā izglītība sociālās, humanitārās vai citās saistītās zinātnēs;
- 1.2.2. Izcilas zināšanas par audiovizuālā satura formātiem, digitālā satura veidošanu un izplatīšanu;
- 1.2.3. Pieredze sociālo mediju (TikTok, Instagram u.c.) un citu digitālo platformu pārvaldībā.
- 1.2.4. Pieredze projektu un/vai komandas vadībā;
- 1.2.5. Izpratne par sabiedriskā medija lomu un vērtībām un globālajām tendencēm mediju jomā;
- 1.2.6. Izpratne par jauniešu auditorijas (15-25) digitālā satura patēriņa paradumiem;
- 1.2.7. Teicamas prasmes strādāt komandā un elastīgi organizēt darbu, analītiskā un kritiskā domāšana, radošums, mērķtiecība, atbildība;
- 1.2.8. Teicamas latviešu valodas, kā arī labas svešvalodu zināšanas;
- 1.2.9. Interese par Latvijā un citviet pasaulē notiekošajiem procesiem.

2. Konkurss tiek izsludināts 2024. gada 21. maijā Radio interneta vietnes (<http://www.latvijasradio.lsm.lv/lr/>) sadaļā „Vakances”, Radio Facebook kontā, Nodarbinātības valsts aģentūras mājaslapā un vakanču portālā <https://cvvp.nva.gov.lv/#/pub/> un nepieciešamības gadījumā citos publiskās informācijas izplatīšanas avotos.

3. Pieteikšanās konkursam un konkursa termiņi:

3.1. Pēc konkursa izsludināšanas Radio mājas lapā pretendenti iesniedz nolikumā noteikto **informāciju līdz 2024. gada 2. jūnijam** (ieskaitot), to nosūtot elektroniski uz elektroniskā pasta adresi: darbs@latvijaradio.lv ar norādi „**VAKANCE: Jauniešu multimedijālā satura attīstītāja/-as amats**”.

3.2. Pretendents iesniedz:

3.2.1. *Curriculum Vitae* (CV), norādot kontaktāruna numuru un e-pasta adresi;

3.2.2. motivācijas vēstuli;

3.2.3. izglītību apliecinoša dokumenta kopiju.

4. Konkursa komisijas sastāvs:

4.1. Konkursa komisijas (turpmāk – Komisija) sastāvā tiek iekļauti:

4.1.1. Komisijas vadītājs: Multimediju satura daļas vadītājs;

4.1.2. Komisijas locekļi: valdes loceklis programmu un pakalpojumu attīstības jautājumos, LR galvenais redaktors, Multimediju satura daļas galvenais redaktors, LR5 galvenais redaktors, Personāla daļas vadītājs.

4.2. Komisijas sastāvs var tikt mainīts gadījumā, ja tam ir objektīvi iemesli – komisijas locekļa slimība vai cita neplānota prombūtne.

4.3. Jautājumus, kas nav noregulēti nolikumā, izlemj komisija balsojot ar vienkāršu balsu vairākumu.

5. Konkursa norise:

5.1. Pēc informācijas iesniegšanas termiņa beigām visi saņemtie pieteikumi tiek izskatīti komisijā divās kārtās.

5.2. Konkursa pirmajā kārtā Komisija vērtē pretendentu iesniegto informāciju. **Uz otro kārtu tiek virzīti pretendenti, kuri ir iesnieguši visu pieprasīto informāciju un kura atbilst konkursa Nolikuma 3.punktam.**

5.3. Laikā **no 2024. gada 3. jūnija līdz 2024. gada 21. jūnijam** Radio Personāla daļa organizē darba intervijas ar pretendentiem. Personāla daļa pa tālruni vienojas ar pretendentu par darba intervijas laiku, nepieciešamības gadījumā nosūtot informāciju uz pretendenta elektroniskā pasta adresi. Darba intervija notiek Radio telpās Doma laukuma 8, Rīgā.

5.4. **Līdz 2024. gada 28. jūnijam** Komisija vērtē pretendentu atbilstību darba intervijas vērtēšanas kritērijiem.

5.5. Visā konkursa laikā pretendenti tiek vērtēti objektīvi, pamatojoties tikai uz nolikumā noteiktajām prasībām un kritērijiem.

6. Pretendenta vērtēšanas kritēriji:

6.1. Konkursa pirmajā kārtā komisija vērtē pretendenta iesniegtās informācijas atbilstību nolikumam un atbilstību konkursa prasībām, kā arī profesionālo piemērotību amata vietai, pamatojoties uz pretendenta iesniegtajiem pieteikuma dokumentiem: CV, motivācijas vēstuli un izglītību apliecinoša dokumenta kopiju.

6.2. Konkursa otrajā kārtā komisija vērtē pretendenta sniegumu darba intervijā un sagatavoto pārbaudes uzdevumu, pārliecinoties par pretendenta atbilstību konkursa prasībām un profesionālo piemērotību amata vietai. Komisija ņem vērā:

6.2.1. profesionālās kompetences un pieredzi;

6.2.2. darba pienākumu izpratni;

6.2.3. prasmi komunicēt;

6.2.4. izpratni par mediju darbības principiem;

6.2.5. sagatavoto pārbaudes uzdevumu.

7. Pretendentu vērtēšanas kārtība:

7.1. Komisija pretendentus vērtē komisijas sēdēs, kuras sasauc komisijas vadītājs.

7.2. Komisijas loceklis vērtē katra pretendenta individuālo sniegumu darba intervijā, aizpildot individuālā vērtējuma veidlapu (Pielikums Nr.1).

7.3. Katrs komisijas loceklis kritērijus vērtē četru punktu sistēmā, katru no vērtēšanas kritērijiem novērtējot ar vienu no šādām atzīmēm: 4 – teicami, 3 – labi, 2 – viduvēji, 1 –vāji.

7.4. Tiek aprēķināts katra komisijas locekļa piešķirto vērtējumu vidējais aritmētiskais, saskaitot katra kritērija vērtējumu un izdalot ar kritēriju skaitu. Tiek aprēķināta kopīgā vidējā atzīme katram pretendentam, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu. Trešajā kārtā tiek arī aprēķināta kopīgā Pielikuma Nr. 1 vidējā atzīme katram pretendentam, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu.

7.5. Pretendenti, kas ieguvuši kopīgo vidējo atzīmi, kas nav zemāka par trīs, tiek izvirzīti galīgā lēmuma pieņemšanai.

7.6. **Gala lēmums par pretendentiem tiek pieņemts līdz 2024. gada 28. jūnijam** komisijas noslēguma sēdē, komisijai kopīgi nonākot pie galīgā lēmuma par darba tiesisko attiecību uzsākšanu ar pretendentu vai pieņemot lēmumu par konkursa noslēgšanos bez rezultātiem. Nepieciešamības gadījumā komisijai ir tiesības pagarināt galīgā lēmuma pieņemšanas termiņu.

7.7. Komisija, motivējot savu lēmumu, ir tiesīga izvēlēties jebkuru no pretendentiem, kurš izvirzīts galīgā lēmuma pieņemšanai, vai arī neizvēlēties nevienu no tiem. Nevienprātības gadījumā komisija atklāti balso ar vienkāršu balsu vairākumu.

7.8. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Komisijas locekļu individuālo vērtējumu veidlapas ir neatņemamas protokola sastāvdaļas.

